



Vereinte Nationen: KARRIEREMÖGLICHKEITEN

- 1. NCRE – National Competitive Recruitment Exam**
- 2. JPO – Junior Professional Officer Programme**
- 3. UNV – United Nations Volunteers**
- 4. UN DPKO – UN Department for Peacekeeping Operations**
(UN peacekeeping missions)
- 5. Bewerbung für P-3 Posten als externer Kandidat**
- 6. Tätigkeit als Sachverständige/r („consultant“)**
- 7. Volontariat Genf, Wien, New York**
- 8. Volontariat bei der Vertretung des eigenen Landes bei den Vereinten Nationen, z.B. für Österreich: OV New York, OV Genf, OV Wien**
- 9. Allgemeines**

1. NCRE – National Competitive Recruitment Exam

- Aufnahmsprüfung für das UN-Sekretariat (NY)
- 2-jaehrige Probezeit (probationary time), dann Übernahme in laufende Verträge („continuing contracts“) bei zufrieden stellender Arbeitsleistung
- Bewerbung nur möglich, wenn das Heimatland auf der Liste der teilnehmenden Länder angeführt ist („list of eligible countries“)
- Für „**professional positions**“ (P-Posten): Einschränkungen bzgl. Land, Alter
- Für „**language positions**“: keine Einschränkungen bzgl. Land
- Höchstalter des/der Kandidat/in im Jahr der Prüfung: 32

2009er NCRE

- Juni 2008: Länderliste für 2009-NCRE verfügbar
- Bewerbung bis Oktober 2008
- Prüfung(en): Februar 2009
- Benotung abgeschlossen zwischen Juni und Oktober 2009
- Erste Ergebnisse für die jew. „occupational group“: ab Juli 2009
- **Warum nur bestimmte Laender?** “[...] mandated by the various resolutions of the UN General Assembly to increase the number of professional staff from countries that are not represented or are not adequately represented in the UN Secretariat. Therefore, the programme is open to these priority member states.”
- **How many nationals from my country will be selected through this process and be offered a post?** “ There is no preset number; the number depends on the achievement of candidates in this competitive process. [...].”
- **Zweck des NCRE:** “[...] to recruit people for career posts at the Secretariat. Recruits will initially go through a two-year probationary period followed by conversion into continuing contracts, provided their performance is satisfactory. They are expected to stay on to make a career with the Secretariat as they move on to higher ranks, such as P-3 and then to P-4, etc. You will not be required to take another competitive exam to become a P-3, P-4, etc., but you will have to apply for a vacant post at that level.”

- **P-2 und P-3:** “P-2 level is at the entry level and do not normally require any extensive experience. P-2 permanent posts are filled exclusively through competitive examinations (Anm.: NCRE, JPO, etc). P-3 level is the next professional level and requires a higher level of expertise acquired through relevant professional experience in a given field. P-3 posts are normally filled through competitive examinations but can be filled through internal promotions and other means.”
- **Would I be stuck in the same position after I am recruited?** “The Organization strongly encourages mobility within and across duty stations and functions. Under the new Managed Reassignment Programme, all P-2 recruits are expected to work in at least two different functions within their first five years of service. After two years in their initial assignment, they will move to a second function within the same or a different department, duty station or occupational group. The Office of Human Resources Management will present the P-2 staff available posts for the upcoming reassignment exercise.”



Link: <http://www.un.org/Depts/OHRM/examin/exam.htm>

2. JPO – Junior Professional Officer Programme

- ermöglicht österreichischen JungakademikerInnen einen ein- bis maximal zweijährigen Einsatz bei den Vereinten Nationen und anderen IOs, um Erfahrung in der multilateralen Zusammenarbeit zu erwerben.
- **Zweck:** Erleichterung des Einstiegs in eine multilaterale Karriere
- Auswahlverfahren in der Regel alle 2 Jahre (Modalitäten siehe ADA-Homepage: www.ada.gv.at). Nächstes Auswahlverfahren für österr. Staatsbürger: voraussichtlich Frühjahr 2010
- **Teilnahmevoraussetzungen:**
 - Ein abgeschlossenes Universitäts- oder mindestens dreijähriges Fachhochschulstudium.
 - Sehr gute Beherrschung der englischen Sprache und einer weiteren Amtssprache der Vereinten Nationen.
 - Vertiefte Auseinandersetzung mit internationalen oder entwicklungspolitischen Fragestellungen.
 - Die Bereitschaft zum internationalen Einsatz (insbesondere in den [OEZA-Partnerländern im Süden und Osten](#))
 - Zusatzqualifikationen, wie z.B. Post Graduate-Studien oder Praktika im internationalen Kontext.
 - Das Höchstalter ist mit 30 Jahren (Bewerbungstichtag) festgesetzt.

Zusätzlich von Vorteil für JPO-Einsätze im Rahmen der EZA:

Sprachen, die in OEZA-Partnerländern (Französisch/Spanisch/ Portugiesisch/Arabisch) gesprochen werden.

Fachliche und sachliche Interessenschwerpunkte und einschlägige Vorbildung sowie allfällige Arbeitserfahrung in den Bereichen:

1. Wasser und Siedlungshygiene
2. Energie und Umwelt
3. Wirtschaft und Produktion
4. Bildung und Ausbildung

5. Rechtsstaatlichkeit, Stärkung der Menschenrechte
6. Gender
7. Humanitäre Hilfe
8. Gesundheit (HIV-AIDS)



Links:

ADA (Austrian Development Agency): http://www.ada.gv.at/view.php3?r_id=3042&LNG=de&version=

BMeiA (Aussenministerium): <http://bmeia.gv.at/>

Weiterführende Informationen zu den (derzeit) 23 „participating donors“ im JPO-Programm:

http://www.jposc.org/content/programme/participating_donors-en.html

Österreich: http://www.jposc.org/content/donors/Donors_info/Austria-en.html

Deutschland: http://www.jposc.org/content/donors/Donors_info/Germany-en.html

3. UNV – United Nations Volunteers (www.unv.org)

- auf Wunsch der UN Mitgliedsstaaten von der UNO-Generalversammlung im Jahr 1971 gegründet. Inhaltlich tätig im EZA-Bereich: *Volunteerism4Development*
- Sitz des UNV: in Bonn/Deutschland. UNV ist aktiv in mehr als 140 Ländern, und weltweit vertreten durch die Länderbüros des UNDP
- UNV berichtspflichtig gegenüber dem UNDP Executive Board (ensure that UNV remains responsive to the evolving needs of programme countries)
- BEZAHLTE Tätigkeit (grants, allowances, etc)
- Nicht so hart umkämpft (competitive) wie NCRE oder JPO, meistens eine field mission (und eher nicht HQ)

Anforderungsprofil (Ausnahmen möglich)

- A university degree or higher technical diplomas;
 - Several years of relevant working experience;
 - At least age 25 (no maximum age limit);
 - Good working knowledge in at least one of the three working UN languages: English, French and Spanish;
 - Strong commitment to values and principles of volunteerism;
 - Ability to work in a multi-cultural environment;
 - Ability to adjust in difficult living conditions;
 - Strong interpersonal and organizational skills;
 - Prior volunteering and/or working experience in a developing country is an asset.
- **How is it funded?** “[...] Part of UNV's resources come from country and regional funds provided by UNDP. Other significant sources include the regular programme budgets of UN agencies, contributions from host governments, special purpose grants by donor governments, and the UNV Special Voluntary Fund. Contributions to UNV's Special Voluntary Fund and other funds exceed \$17 million annually. [...]”
- **Who are the UNV Volunteers?** “[...] Some 7,000 qualified and experienced women and men of nearly 160 nationalities serving each year in developing countries as UN Volunteers. Since 1971, some 30,000 UN Volunteers have worked in about 140 countries. Currently, nearly 70 per cent are citizens of developing countries while the remaining 30 per cent come from the industrialized world. [...]”

4. UN DPKO – UN Department of Peacekeeping Operations

“friedenserhaltende Maßnahmen der VN”

- Im Grossen und Ganzen etwas leichter zu bekommen als Posten am jeweiligen Headquarter (NY, etc)
- für P-2 bewerben, wenn man weniger als 3 Jahre Arbeitserfahrung hat (bei P-3 Bewerbungen: mind. 5 Jahre)
- ziemlicher Anstieg in Zahl der peacekeeping operations (pkos) in den vergangenen 5-10 Jahren → Details zu freien Stellen siehe UN galaxy recruitment system (Recruitment Centre for Peace Operations):
- Erfahrungen in pkos nicht nur grundsätzlich wertvoll und/oder nützlich (persönliche/berufliche Entwicklung). AUCH: im UN-System selbst sehr geschätzt, da sog. „gläserne Decke“ für DPKO-Mitarbeiter die nicht/nie im Field (i.e. pko) gearbeitet haben.
- Arbeitserfahrung in „peace (keeping) operations“ kann auch Glaubwürdigkeit als Young Professional stärken ...

Links:

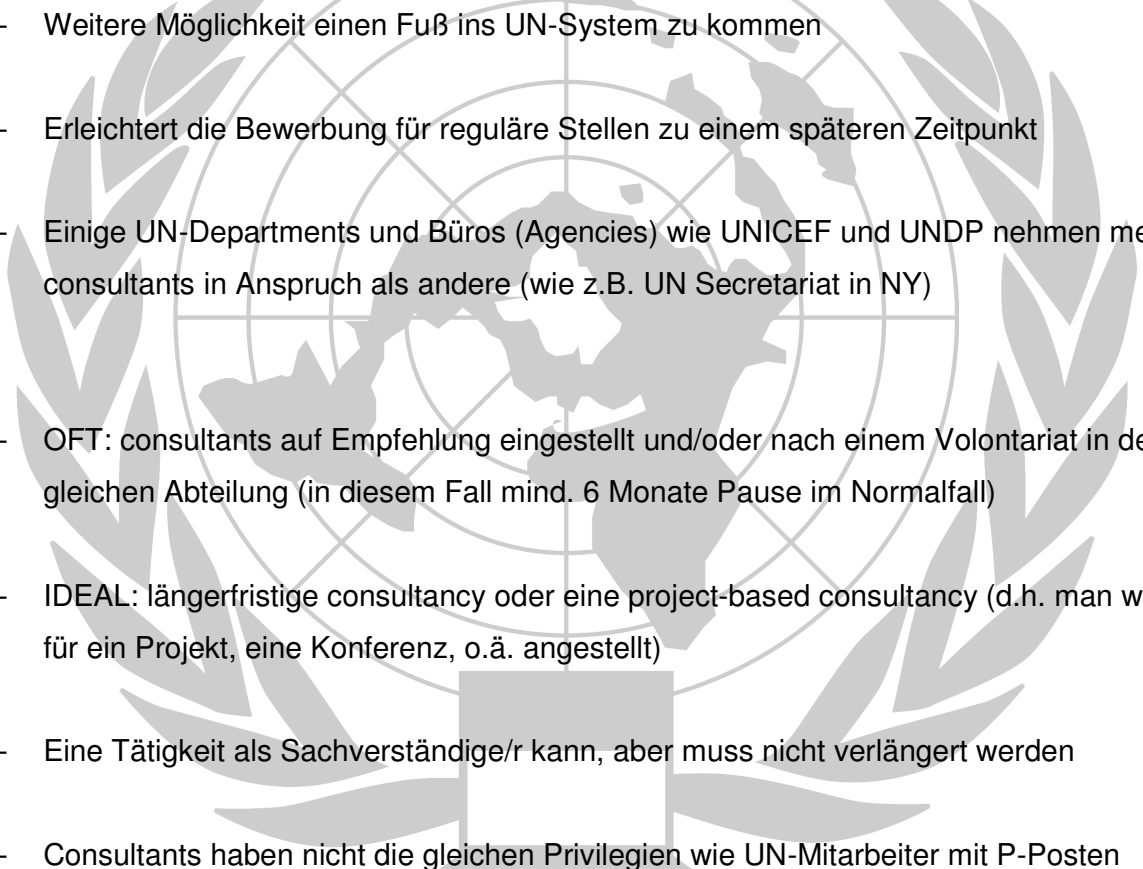
Vacancies: <https://jobs.un.org/Galaxy/Release3/VacancyFM/VacancyFM.aspx?lang=1200>

UN Department of Peacekeeping Operations: <http://www.un.org/Depts/dpko/dpko/>

5. Bewerbung für P-3 Posten als externe/r Kandidat/in

- Wenig erfolgversprechend: bei P-3 Bewerbungen werden NCRE-Absolventen und andere interne Kandidaten gegenüber externen Kandidaten bevorzugt
- Für sämtliche P-3 Posten 100e von Bewerbern (P-2 wird ausschließlich über NCRE/JPO/o.ae. vergeben)

6. Tätigkeit als Sachverständige/r („consultant“)

- 
- Weitere Möglichkeit einen Fuß ins UN-System zu kommen
 - Erleichtert die Bewerbung für reguläre Stellen zu einem späteren Zeitpunkt
 - Einige UN-Departments und Büros (Agencies) wie UNICEF und UNDP nehmen mehr consultants in Anspruch als andere (wie z.B. UN Secretariat in NY)
 - OFT: consultants auf Empfehlung eingestellt und/oder nach einem Volontariat in der gleichen Abteilung (in diesem Fall mind. 6 Monate Pause im Normalfall)
 - IDEAL: längerfristige consultancy oder eine project-based consultancy (d.h. man wird für ein Projekt, eine Konferenz, o.ä. angestellt)
 - Eine Tätigkeit als Sachverständige/r kann, aber muss nicht verlängert werden
 - Consultants haben nicht die gleichen Privilegien wie UN-Mitarbeiter mit P-Posten

7. UN Internship (Volontariat) Genf, Wien, NY

UNO Wien/Genf: Beginn des Volontariats flexibel (d.h. ad hoc internship programme)

Folgendes gilt für UNO Wien/Genf:

9. *** Please note that applicants NEED to be enrolled in a degree programme in a graduate school (second university degree or higher) at the time of application and also DURING the internship! ***
10. Mindestens 2, maximal 4 Monate (in Ausnahmefällen 6 Monate)

UNO New York: spring, summer, **fall session (Frist: 18. April 08)**

- Mid January to mid March (Spring Session): The vacancy announcement is posted mid May, the deadline for applications is mid September.
- Early June to early August (Summer Session): The vacancy announcement is posted mid September, the deadline for applications is end of January.
- Mid September to mid November (Fall Session): The vacancy announcement is posted end of January, the deadline for applications is mid May.

Links

Genf (United Nations Office at Geneva):

[http://www.unog.ch/80256EDD006AC19C/\(httpPages\)/A422C95289E684DD80256EF300344EFD?OpenDocument](http://www.unog.ch/80256EDD006AC19C/(httpPages)/A422C95289E684DD80256EF300344EFD?OpenDocument)

Wien (United Nations Office at Vienna, i.e. UNO-City):

<http://www.unvienna.org/unov/en/job/index.html> (enthält auch allgemeine Information zu Arbeitsmöglichkeiten innerhalb des UN-Systems)

New York (UN Headquarters):

<http://www.un.org/Depts/OHRM/sds/internsh/index.htm> (enthält auch Informationen zu internships außerhalb des UN HQ)

8. Volontariate bei österr. Vertretungen im Ausland und Kulturforen

Das Außenministerium bietet Studierenden und Jungakademikern die Möglichkeit, unbezahlte Praktika (sog. Volontariate) für eine Dauer von grundsätzlich mindestens zwei bis höchstens sechs Monaten zu absolvieren. Volontariate können nur bei österr. Vertretungsbehörden **im Ausland** (Botschaften, **Ständige Vertretungen bei internationalen Organisationen*** und Generalkonsulate) und Kulturforen absolviert werden.

* D.h. Permanent Mission of Austria to the UN in NY/Geneva/Vienna. Es gibt dann auch noch eine Ständige Vertretung Österreichs bei der Europ. Kommission in Brüssel, bei der OECD in Paris etc.

Zu beachten ist, dass VolontärInnen für sämtliche Kosten (Reise, Aufenthalt und für eine im Empfangsstaat gültige Krankenversicherung spätestens ab Antritt des Volontariats) selber aufkommen müssen und **keinerlei Entgelt** für ihre Tätigkeit erhalten. Das BMeiA trägt lediglich die Kosten einer lokalen **Unfallversicherung**.

Für eine Volontärstätigkeit an einer Vertretungsbehörde ist der Abschluss einer Sicherheitsüberprüfung erforderlich. Letztere kann bis zu zehn Wochen in Anspruch nehmen, was InteressentInnen in ihrer Zeitplanung berücksichtigen sollten. Aufgrund der unerlässlichen Sicherheitsüberprüfung kommen für ein **Volontariat** an einer **österreichischen Vertretungsbehörde ausnahmslos österreichische StaatsbürgerInnen** in Betracht. Hingegen können VolontärInnen an österreichischen Kulturforen österreichische StaatsbürgerInnen, aber auch fremde Staatsangehörige (EWR-Staatsbürger bzw. Staatsbürger des Empfangsstaates oder von Drittstaaten) sein.

Bewerbungen und allgemeine Anfragen bezüglich der Bewerbungsmodalitäten sind direkt an die jeweilige Auslandsvertretung zu richten. Die Anschriften und Kontaktpersonen der Österreichischen Vertretungen, Botschaften und Kulturforen können über die Homepage www.bmeia.gv.at (Bürgerservice/Österreichische Vertretungen) abgerufen werden.

Für Fragen steht Frau Elisabeth Eischer unter der Telefonnummer Tel. 05-01150-3609 sowie unter der E-mail-Adresse elisabeth.eischer@bmeia.gv.at gerne zur Verfügung.

Link/Quelle:

<http://www.bmeia.gv.at/aussenministerium/aussenministerium/jobs/jobs-im-aussenministerium/volontariate.html>

9. Allgemeines

- *Volontariat OV* (UN Mission/Ständige Vertretung bei den IO): man gewinnt einen guten Überblick über die Arbeitsgebiete, Organisationen etc am betreffenden UN-Standort
- *Volontariat UNO*: man hat mehr die Möglichkeit ins Detail zu gehen (Projekt-basierende Arbeit, Recherchetätigkeiten)

Weiters:

- Arbeitserfahrung bei einer Ländervertretung (UNO-Botschaft) hilft in der UNO immer
- Praktikum in field mission (und nicht „nur“ HQ) ebenfalls ein Pluspunkt
- bei „field missions“ wichtig, dass die Leute in der field mission (pko) einen können und als Mitarbeiter wollen/anfordern
- klare Tendenz zur Bevorzugung von internen Bewerbungen (bereits im UN-System tätig als P-2, P-3 etc) gegenüber externen Bewerbern
- je mehr „inside experience“, desto besser (sobald man im System drin ist, kann man sich einen Namen machen)
- je mehr Kontakte/Netzwerke innerhalb des UN-Systems, desto besser: persönliche Kontakte oft der Schlüssel zum Erfolg
- ins UN-System zu kommen ist relativ schwer, und nicht immer kommen die besten an die Reihe
- die eigenen Kontakte und deren Kontakte und andere Wege um sich vorzustellen (e-mail, Anruf, etc)
- das „recruitment“ für reguläre (ausgeschriebene Stellen) im Feld und an den HQs oft bis zu einem Jahr (Minimum: ½ Jahr) → sich rechtzeitig/frueh bewerben und für möglichst viele Stellen
- oft besser (und leichter) wenn man sich später bewirbt als gleich nach Studienabschluss: UN legt großen Wert auf Arbeitserfahrung
- wenn man wirklich für die UNO arbeiten möchte, **jeden Kontakt und jede Moeglichkeit nutzen** diesem Ziel ein Stück näher zu kommen

Zusatzinformation:

Laufbahnmöglichkeiten im Außenministerium

Das Außenministerium bietet AkademikerInnen mit bestimmten Studien, MaturantInnen sowie InteressentInnen mit sonstiger Ausbildung (Abschluss einer Handesakademie, Handelsschule, HTL, HTBLA etc.) Stellen an. Eine Aufnahme erfolgt nur nach der positiven Absolvierung eines auf die vorgesehene Tätigkeit abgestimmten kommissionellen und mittels Verordnung geregelten Auswahlverfahrens.

Karrieremöglichkeiten im Außenministerium

- 1.1 [Höherer auswärtiger Dienst](#)
- 1.2 [Gehobener auswärtiger Dienst](#)
- 1.3 [Fachdienst und mittlerer auswärtiger Dienst](#)
- 1.5 [Verwaltungspraktika](#)
- 1.6 [Volontariate](#)

Der österreichische auswärtige Dienst

Das Außenministerium beschäftigt derzeit rund 1.290 Bedienstete, davon etwa 2/5 in der Zentrale (aufgeteilt in sieben Sektionen) in Wien und 3/5 an rund 130 Vertretungsbehörden (Botschaften, Ständige Vertretungen bei Internationalen Organisationen, Generalkonsulate, Kulturforen) im Ausland. Das jährliche operative Budget des Außenministeriums beträgt rund 204 Millionen Euro. Der operative Anteil am Gesamtbudget des Bundes beträgt rund 0,31 %. Der österreichische auswärtige Dienst gliedert sich in den höheren Dienst, den gehobenen Dienst sowie den Fachdienst und den mittleren Dienst. Zu näheren Informationen über die einzelnen Bereiche gelangen Sie mit Hilfe der linksseitigen Navigation.

1.1. Auswahlverfahren für den höheren auswärtigen Dienst (Diplomatische Laufbahn)

Zielgruppe

- Absolventinnen und Absolventen der Diplomatischen Akademie oder einer vergleichbaren ausländischen postuniversitären Lehranstalt
- Juristinnen und Juristen
- Sozial- und Wirtschaftswissenschaftler/Innen
- Politologinnen und Politologen (als erste Studienrichtung)

Voraussetzungen

- ausgezeichnetes Allgemeinwissen, speziell in den Bereichen Völker- und Verfassungsrecht, Geschichte, Wirtschaft und Kultur
- sehr gute Englisch- und Französischkenntnisse

Termine

- schriftlich: 28. und 29. März 2008 (2 Tage)
- mündlich: ca. 4. Wochen später

Anmeldeschluss: Freitag, 29. Februar 2008 (Datum des Poststempels)

Die Anstellung im auswärtigen Dienst kann nur **nach Maßgabe verfügbarer Planstellen** erfolgen, sodass auch mit einer zeitverzögerten Aufnahme gerechnet werden muss.

!!! Nächster Termin voraussichtlich Herbst 2008 !!!

1.5. Verwaltungspraktika im Außenministerium

Für JungakademikerInnen, die an einer beruflichen Karriere im Außenministerium interessiert sind bzw. die Aufgaben und Arbeitsweise des Außenministeriums in der Praxis kennen lernen möchten, besteht die Möglichkeit der Absolvierung eines Verwaltungspraktikums in einer der Fachabteilungen der Zentrale. Verwaltungspraktika begründen kein Dienst-, sondern ein Ausbildungsverhältnis. Sie werden im Außenministerium für **zwölf Monate** abgeschlossen, sehen einen monatlichen Ausbildungsbeitrag und bestimmte Sozialleistungen vor (s. unten). Zudem können sie **nur im Inland** absolviert werden. Verwaltungspraktika sind somit von Volontariaten, welche an österreichischen Vertretungsbehörden und Kulturforen im Ausland absolviert werden können, zu unterscheiden (mehr dazu unter dem Link „Volontariate“). Rechtsgrundlage für Verwaltungspraktika bildet der Abschnitt Ia (§§ 36a bis 36d) Vertragsbedienstetengesetz 1948 (VBG).

Die verpflichtende tägliche Anwesenheit umfasst acht Stunden (vierzig Wochenstunden).

Soziales und Entlohnung

VerwaltungspraktikantInnen sind für die Dauer ihres Praktikums in der Kranken-, Unfall- und Pensionsversicherung nach Maßgabe des Allgemeinen Sozialversicherungsgesetzes

pflichtversichert und in der Arbeitslosenversicherung aufgrund des Arbeitslosenversicherungsgesetzes 1977 versichert. VerwaltungspraktikantInnen gebührt für die Dauer ihres Praktikums ein monatlicher „Ausbildungsbeitrag“. Dieser beträgt 50% des Monatsentgelts eines Vertragsbediensteten während der Ausbildungsphase der jeweiligen Entlohnungsgruppe. (§ 36b Abs. 1 VBG). Somit erhält z.B. ein(e) Jungakademiker(in) während seines/ihrer Verwaltungspraktikums derzeit 1.037,- Euro brutto pro Monat.

Wie bewerbe ich mich?

VerwaltungspraktikantInnen werden im BMeiA über Auswahlverfahren („Hearings“) rekrutiert.

Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben und Lebenslauf, siehe auch beigefügtes Bewerbungsformular) richten Sie bitte an:

Mag. Gisela Spreitzhofer

Abt. VI.1

BMeiA

Minoritenplatz 8

1014 Wien

Tel. (+43/5) 01150-3381

E-Mail: [gisela.spreitzhofer\(at\)bmeia.gv.at](mailto:gisela.spreitzhofer(at)bmeia.gv.at)

→ Das nächste Hearing mit Bewerbungsfrist 9. Mai wird am 11./12. Juni abgehalten werden.

Link/Quelle:

<http://www.bmeia.gv.at/aussenministerium/aussenministerium/jobs/jobs-im-aussenministerium.html>

liga@uni-graz.at | www.uni-graz.at/liga

Impressum: Österreichische Liga für die Vereinten Nationen | Landessektion Steiermark | c/o Institut für Völkerrecht und Internationale Beziehungen | Karl-Franzens-Universität Graz | Universitätsstraße 15, A4 | A-8010 Graz | ZVR-Zahl: 138366365