

WA 2 Arbeiten mit Gremien

Ziele

- Gruppendynamische Grundlagen kennen lernen
- Gestaltungsmöglichkeiten gremialer Arbeit wahrnehmen
- Steuerungs- und Interventionsinstrumente kennen lernen

Inhalte

- Kommunikationsebenen
- Rollen und Aufgaben in Gruppen
- Entscheidungsprozesse
- Moderationsmöglichkeiten
- Ergebnissicherung

Termin

Mo, 28. und Di, 29. April 2003
 Mo, 10:00 - 18:00 Uhr, Di, 9:00 - 17:00 Uhr

Trainer

Univ.-Prof. Dr. Peter Heintel, Universität Klagenfurt
 Professor für Philosophie und Gruppendynamik an der Universität Klagenfurt, Gründungsrektor der Universität Klagenfurt, langjährige Erfahrung als Berater großer Organisationen im In- und Ausland sowie als Trainer in der Weiterbildung von Führungskräften

Arbeitsschwerpunkte:

Gruppendynamik, Motivation, Projektmanagement, Konfliktmanagement, Organisationsberatung und -entwicklung

WA 3 MitarbeiterInnenführung

Ziele

- Grundlagen von MitarbeiterInnenführung
- Beziehung zwischen Führungskraft und MitarbeiterIn gestalten
- Motivationsinstrumente kennen lernen

Inhalte

- Rollenklärung Führungskraft - MitarbeiterIn
- Führungspsychologie
- Führungsstile
- Motivationsmöglichkeiten
- MitarbeiterInnengespräch als Zielvereinbarungsinstrument

Termin

Do, 3. und Fr, 4. Juli 2003
 Do, 9:00 - 18:00 Uhr, Fr, 9:00 - 16:00 Uhr

Trainerin

Mag. Manuela Laufer, Laufer & Partner, Graz
 Personal- und Organisationsentwicklerin, Unternehmensberatung, seit 1992 selbständige Personalberaterin

Arbeitsschwerpunkte:

Führungskräfteauswahl, Trainings, Führungskräftecoaching für Industrie, NPOs und öffentliche Einrichtungen

Seminarort für alle Veranstaltungen

Netzwerk Krainerhaus
 Pfeifferhofweg 28
 8045 Graz/Andritz
 Tel. 0316/6995-0
<http://www.krainerhaus.at>

Impressum

Inhalt

Ao. Univ.-Prof. Dr. Ada Pellert
 Vizerektorin für Lehre, Personalentwicklung und Frauenförderung

Mag. Andrea Widmann
 Stabsstelle für Personalentwicklung
 A-8010 Graz, Halbärthgasse 8/DG
 Tel. 0316 / 380 - 2183, Fax 0316 / 380 - 9005
 personalentwicklung@uni-graz.at
<http://www.uni-graz.at/personalentwicklung>

Gestaltung

Alfred Schloyer ©2002



Selbstbestimmte Universitätsentwicklung



Seminarprogramm für Hochschullehrende mit Leitungsfunktionen

Zertifikat der Universität Graz.

Weitere Informationen und Beratung erhalten Sie bei
 Frau Mag. Andrea Widmann, DW 2183, andrea.widmann@uni-graz.at

Kosten

Alle Seminare finden ausschließlich in ausgewählten Seminarhäusern in Graz statt. Die Kosten der Trainings, des Aufenthaltes und der Verpflegung übernimmt zum größten Teil die Universität Graz. Für die TeilnehmerInnen wird ein **Selbstbehalt von € 50,-** pro Seminar (+ Anreisekosten) festgesetzt, Coaching-Stunden werden mit einem Selbstbehalt von € 20,- angeboten.

PERSONAL
 ENTWICKLUNG



PF 1 Projektmanagement

Ziele

- Methoden des Projektmanagements kennenlernen
- Funktionen und Nutzen von Projektmanagement
- Projektphasen erkennen und gestalten
- Integriertes Projektcontrolling
- konkrete Beispiele erarbeiten

Inhalte

- Leistungsplanung
- Terminplanung
- Ressourcen- und Kostenplanung
- Projektrollen und -kompetenzen
- Formen der Dokumentation
- EDV-Unterstützung und Projektmanagement

Termin 1

Fr, 5. und Sa, 6. Juli 2002
Fr, 9:00 - 18:00 Uhr, Sa, 9:00 - 16:00 Uhr

Trainer

Dr. Claus Nowak, Meezen, Deutschland
Supervisor, Organisationsberater, Teamentwicklung und Training in Profit- und Non-Profit-Organisationen, Gastdozenturen am Weiterbildungszentrum für Führungskräfte, an der Hochschule für Wirtschaft und Politik, an der Universität Kiel

Arbeitsschwerpunkte:

Projektmanagement, Gesprächsführung, Konfliktmanagement, Coaching, Führen und Leiten sowie Berufs- und Lebensplanung

Termin 2

Do, 19. und Fr, 20. September 2002
Do, 10:00 - 18:00 Uhr, Fr, 9:00 - 17:00 Uhr

Trainer

DI Gernot Winkler, next level consulting, Wien
Wirtschaftsingenieur, Universitäts- u. Fachhochschullektor, geschäftsführender Gesellschafter von next level consulting

Arbeitsschwerpunkte:

Projektmanagementtraining und Entwicklung von Richtlinien für Projektmanagement

Ziel

Erfolgreiche Hochschulentwicklung beruht auf **partizipativem Management** und ist davon abhängig, dass Personen mit Leitungsfunktion über entsprechende Kompetenzen verfügen.

Ab dem Budgetjahr 2003 werden an der Universität Graz **Ziel- und Leistungsvereinbarungen** zwischen der Universitätsleitung und den dezentralen Einheiten (Fakultäten, Dienstleistungseinrichtungen) getroffen. Der Zweck ist, die vom Senat verabschiedeten **strategischen Leistungsziele** in **konkrete Handlungsaufträge** umzusetzen. Diese Handlungsaufträge müssen auf **Instituts- oder Abteilungsebene geplant, durchgeführt und evaluiert** werden.

Die konkreten **Maßnahmen** zur Erreichung von Zielvereinbarungen werden projektförmig organisiert, **Projektmanagement** ist deshalb in diesem Seminarangebot auch als Einstiegsveranstaltung vorgesehen und soll Ihnen **Methoden und Werkzeuge** für die Unterstützung in diesen Aufgaben liefern.

PF 2 Leiten wissenschaftl. Einrichtungen

Ziele

- Dimensionen von Leitung vermitteln
- Kernaufgabe der wissenschaftlichen Führungskraft erarbeiten
- Selbstdiagnose der eigenen Führungsarbeit
- Konkrete Instrumente der Führung anwenden

Inhalte

- Aufgabenstrukturierung
- Personalführung
- Ressourcenmanagement
- Qualitätsentwicklung
- Controlling
- "Außenpolitik"

Termin 1

Mo, 18. und Di, 19. November 2002
Mo, 10:00 - 18:00 Uhr, Di, 9:00 - 17:00 Uhr

Trainer

Prof. Dr. Alfred Janes, C/O/N/E/C/T/A, Wien
Systemischer Organisationsberater, seit 1986 Geschäftsführender Gesellschafter von C/O/N/E/C/T/A, seit 1995 Honorarprofessor für Industriebetriebslehre und Change Management an der TU Graz

Arbeitsschwerpunkte:

Veränderungsberatung, Teamentwicklung, Beratung und Begleitung von Führungskräften und ExpertInnen, Projektmanagementberatung und -training, Wissensmanagement

Termin 2

Do, 28. und Fr, 29. November 2002
Do, 10:00 - 18:00 Uhr, Fr, 9:00 - 17:00 Uhr

Trainer

Ao. Univ.-Prof. Dr. Ralf Grossmann, IFF, Wien
Stellvertretender Institutsvorstand des IFF, Universitätslehrer für Gruppendynamik und Organisationsentwicklung, Leiter zahlreicher wissenschaftlicher Weiterbildungsangebote für Führungskräfte, Beratungstätigkeit - insbesondere von Non-Profit-Organisationen

Arbeitsschwerpunkte:

Organisationsforschung, Veränderungsprozesse, Konzeption und Leitung von Trainingsprogrammen, Teambesprechung, Coaching für Führungskräfte, Moderation

Der Programmcharakter des Seminarangebotes möchte aber nicht nur Qualifikationen vermitteln, sondern auch zur **Netzwerkbildung** in der Organisation beitragen, damit eine **selbstbestimmte Entwicklung** der vollrechtsfähigen Universität Graz möglich wird.

TeilnehmerInnen

Das vorgeschlagene Programm richtet sich an **Führungskräfte und Nachwuchsführungskräfte** aus dem **wissenschaftlichen Bereich** und berücksichtigt die spezifische Situation einer leitenden Position an der Universität.

Inhalte

Es werden **fünf Themenbereiche** angeboten, davon **zwei** als Pflicht- und **drei** als **Wahlmodule**. Insgesamt sind für die Absolvierung des Seminarprogrammes mindestens **sechs Seminartage** zu buchen (4 Pflicht- + 2 Wahltag).

CO Coaching Stunden (3 Einheiten)

Ziel

- Individuelle Unterstützung

Inhalte

- nach Vereinbarung, je nach Bedarf:
- Aufgabencoaching
 - Persönlichkeitscoaching

Termine

individuell ab März 2003

Coaches

nach Vereinbarung

WA 1 Arbeitstechniken

Ziele

- Umgang mit Zeit und Arbeitsstil bewußt machen
- Zeitmanagementinstrumente kennen lernen
- Arbeitstechniken für eine effiziente Zusammenarbeit
- Persönliches Informations- und Wissensmanagement

Inhalte

- Analyse des persönlichen Zeit- und Informationsmanagements
- Klare Zielsetzungen und eigene Strategien entwickeln
- Mittel- und kurzfristige Zeitplanung
- Professionelles Selbstmanagement

Termin

Mi, 9. und Do, 10. April 2003
Mi, 10:00 - 18:00 Uhr, Do, 9:00 - 17:00 Uhr

Trainerin

Dr. Andrea Tschirf
Führungstätigkeit im Personalwesen, Universitätslektorin, freiberufliche Trainerin für Zeitmanagement, Karriereplanung, Rhetorik und Präsentation

Arbeitsschwerpunkte:

Coaching, Moderationstraining, Nachwuchsführungskräfte training, Präsentationstechniken

Die TeilnehmerInnen haben darüberhinaus die Möglichkeit, drei individuelle Coaching-Stunden in Anspruch zu nehmen.

Anmeldung und Organisation

Wir bitten Sie um Ihre **verbindliche Anmeldung bis spätestens 21. Mai 2002**. Bitte geben Sie Ihre **Wunschtermine** für die zwei Pflichtmodule sowie das/die gewünschte/n Wahlmodul/e an. Bei freien Plätzen können Sie mehrere Wahlmodule besuchen. Die Gruppengröße bei den Seminaren beträgt 10 bis maximal 15 Personen, die Veranstaltungen werden von renommierten universitätserfahrenen TrainerInnen geleitet. Seminarbestätigungen werden Ihnen am Ende jedes Seminars vom Leiter/von der Leiterin ausgehändigt. Für die Absolvierung des gesamten Angebotes (mindestens 2 Pflicht- + 1 Wahlmodul) erhalten Sie ein